

## 1. GELTUNGSBEREICH

Mit diesem Code of Conduct unterstreichen wir unsere Verpflichtung zur Einhaltung geltender Gesetze sowie unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Unsere Wertevorstellungen finden sowohl im Umgang untereinander als auch mit unseren Geschäftspartnern Anwendung.

## 2. EINHALTUNG VON GESETZEN

Die Beachtung und Einhaltung von geltendem Recht erachten wir als selbstverständlich und ist für alle Mitarbeiter im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtend.

## 3. MENSCHENRECHTE

Wir setzen uns für die Einhaltung und Förderung der Menschenrechte ein.

## 4. KINDER- UND ZWANGSARBEIT

Wir lehnen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit in unserem Unternehmen als auch bei unseren Geschäftspartnern strikt ab.

## 5. DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Die Gleichbehandlung aller Personen ungeachtet ihrer ethnischen oder sozialen Herkunft, Hautfarbe, Religion, Staatsangehörigkeit, politischen Einstellung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderung wird gewährleistet.

## 6. KORRUPTION UND BESTECHUNG

Wir dulden keinerlei korrupte Praktiken unserer Mitarbeiter als auch unserer Geschäftspartner. Die Beteiligung an jeglicher Form der Bestechung oder Korruption ist strengstens untersagt.

## 7. ENTLOHNUNG

Wir gewährleisten eine angemessene Entlohnung und halten uns an geltende Gesetze und Bestimmungen.

## 8. ARBEITSZEIT

Die geltenden Regelungen zur maximalen Arbeitszeit und Gewährung von Erholungsurlaub werden eingehalten.

## 9. GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Wir gewährleisten den Gesundheits- und Arbeitsschutz am Arbeitsplatz gemäß den geltenden Bestimmungen und unterstützen deren ständige Weiterentwicklung.

## 10. UMWELT

Die Erhaltung einer lebenswerten Umwelt ist uns ein wesentliches Anliegen und eine ständige Aufgabe. Dies gilt insbesondere für die Entwicklung von neuen Produkten und Implementierung neuer Fertigungstechnologien. Wir erwarten und unterstützen umweltbewusstes Handeln von allen unseren Mitarbeitern.

## 11. GESCHÄFTSPARTNER

Die formulierten Grundsätze stellen die Mindestanforderung an unser eigenes Handeln dar. Gleichermaßen erwarten wir die Einhaltung ethischen Verhaltens von allen unseren Geschäftspartnern.

## 12. EINHALTUNG

Die Einhaltung dieser Anforderungen ist ständige Aufgabe aller Führungskräfte. Sie müssen in angemessener Weise sicherstellen, dass alle unsere Aktivitäten in Übereinstimmung mit diesem Code of Conduct abgewickelt sowie Verstöße umgehend aufgedeckt und abgestellt werden.

## 13. INTERESSENKONFLIKT

Wir achten stets darauf, dass das Interesse eines Einzelnen nicht im Konflikt mit denen des Unternehmens steht.

## 14. VERSTÖSSE

Ein Verstoß gegen diese Grundsätze wird nicht geduldet. Darüber hinaus behalten wir uns das Recht vor Geschäftspartner auszuschließen, welche nachweislich die genannten Grundsätze missachten.